

BASES DEL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:		EMPRESA PÚBLICA - EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE RIOBAMBA EP-EMAPAR							
BASES DEL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN									
Denominación del Cargo	Vacantes	RMU	Gestión	Lugar de Trabajo	Requerimientos				
					Instrucción Formal	Experiencia Laboral Profesional Requerida	Capacitación	Competencias Conductuales	
ANALISTA DE TALENTO HUMANO	1	\$1.212,00	ADMINISTRATIVA U.G. TALENTO HUMANO	LONDRES 07-50 Y JUAN FÉLIX PROAÑO	TERCER O CUARTO NIVEL EN: - TALENTO HUMANO - EMPRESAS - COMERCIAL - PSICOLOGO INDUSTRIAL - ABOGADO/A- - TITULOS FINANCIEROS	MÍNIMO 3 AÑOS EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO GESTIÓN POR COMPETENCIAS	ÁREAS DE CAPACITACIÓN EN: MANEJO DE SUBSISTEMAS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO NORMATIVA LEGAL VIGENTE OFIMÁTICA	TRABAJO EN EQUIPO ORIENTACION A LOS RESULTADOS CONOCIMIENTO EL ENTORNO ORGANIZACIONAL	
EN CAPACITACIÓN: SE ACREDITARÁ 2 PUNTOS A LOS POSTULANTES QUE JUSTIFIQUEN MÁS DE 120 HORAS; Y PARA MENOR A 120 HORAS SERÁ LA CALIFICACIÓN INVERSAMENTE PROPORCIONAL.									
FECHA DE PUBLICACIÓN: LUNES 28 DE NOVIEMBRE DE 2022									

NOTA:

- Los requisitos para la presentación de documentos para los postulantes se publicarán en la página web institucional: www.epemapar.gob.ec
- Las postulaciones se recibirán en sobre cerrado en la Unidad de Talento Humano el martes 29 de noviembre de 2022 en el horario de 07:30 a 15:00.